



# АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «ВИЛЛИНА»

г. Пенза  
2022г.

## Оглавление

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
ВВЕДЕНИЕ .....	4
1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	5
2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	7
3 ПРАВОВЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ .....	7
3.1 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ .....	7
4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	7
4.1 НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ.....	7
4.2 НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ .....	8
4.3 ЗАКОННОСТЬ .....	8
4.4 ТОН ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА .....	8
4.5 РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	8
4.6 СИСТЕМНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ НАДЛЕЖАЩИХ ПРОЦЕДУР .....	8
4.7 ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ.....	9
4.8 ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ .....	9
4.9 МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ .....	9
4.10 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАДЛЕЖАЩИХ ПРОЦЕДУР .....	9
4.11 ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ .....	9
5 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	10
6 РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ .....	12
«СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО .....	12
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА».....	12
7 ССЫЛКИ .....	14

## **ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **ВВЕДЕНИЕ**

ПОЛИТИКА ООО «Виллина» (далее - Компания) В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (далее- ПОЛИТИКА) определяет цели Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации и любой иной страны, где Компания ведет или планирует вести деятельность.

ПОЛИТИКА определяет задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечению Компании в коррупционную деятельность, а также способы минимизации риска вовлечения в коррупционную деятельность.

### **ЦЕЛИ**

Настоящая ПОЛИТИКА разработана в целях:

- создания у работников и членов органов управления Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания о неприятии Компанией коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

### **ЗАДАЧИ**

Задачами ПОЛИТИКИ являются:

- информирование работников, руководства и иных лиц о применяемых к Компании принципах и основных требованиях применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- обобщение и разъяснение принятых в Компании мер по минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- установление обязанности работников Компании соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства.

### **ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ**

Настоящая ПОЛИТИКА обязательна для исполнения всеми работниками ООО «Виллина».

ООО «Виллина» при оформлении договоров с организациями, выполняющими работы для ООО «Виллина», обязаны включать в условия договоров, заключаемых с данными организациями, пункт о неукоснительном выполнении требований и соблюдении принципов применимого антикоррупционного законодательства.

Все работники и члены органов управления Компании, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей ПОЛИТИКИ, а также за действия(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие указанные принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей ПОЛИТИКИ, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «Виллина», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по

основаниям, предусмотренным и по основаниям, предусмотренным в соответствующем случае законодательством, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами подобных нормативных актов иностранных государств, на территории которых представлена Компания.

Организационные, распорядительные и локальные нормативные документы не должны противоречить настоящей ПОЛИТИКЕ.

## **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Настоящая ПОЛИТИКА является локальным нормативным документом постоянного действия.

ПОЛИТИКА утверждается и вводится в действие приказом генерального директора ООО «Виллина». ПОЛИТИКА признается утратившей силу в ООО «Виллина» на основании решения Генерального директора ООО «Виллина». Изменения в ПОЛИТИКУ вносятся на основании решения Генерального директора ООО «Виллина».

Изменения в ПОЛИТИКУ вносятся в случаях: изменения применимого законодательства, изменения организационной структуры, полномочий руководителей, выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность, совершенствования системы нормативного обеспечения бизнеса и т.п.

Инициаторами внесения изменений в ПОЛИТИКУ являются Генеральный директор ООО «Виллина», а также иные структурные подразделения.

Ответственность за поддержание ПОЛИТИКИ в ООО «Виллина» в актуальном состоянии возлагается на менеджера по персоналу.

Контроль за исполнением требований настоящей ПОЛИТИКИ возлагается на Генерального директора ООО «Виллина».

## **1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**БЛИЗКИЕ ЛИЦА И РОДСТВЕННИКИ** (В ТОМ ЧИСЛЕ БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ)- лица, связанные кровной(родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки и иные лица, связанные прямой и боковой родственной связью) или семейно-правовой связью(супруги, родственники супругов, усыновители, усыновленные), а также лица, чьи жизнь, здоровье и благополучие дороги представителю государства, общественного формирования или работнику Компании в силу сложившихся личных отношений.

**ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ** – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, сформулированных в действующем законодательстве, в соответствии с которым Компания и её работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе, за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

**КОНТРАГЕНТ** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «Виллина» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника или его близких лиц и/или родственников противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации ООО «Виллина».

**КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ**- предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей.

**ОБЩЕСТВЕННОЕ ФОРМИРОВАНИЕ**– любая форма:

- общественного объединения(национальные или международные общественные организации(в том числе межгосударственные и надгосударственные), профессиональные союзы, общественные движения, фонды, учреждения, политические партии и иные формы общественных объединений),
- некоммерческой организации(ассоциации(союзы), некоммерческие партнерства, автономные некоммерческие организации, саморегулируемые организации, фонды, учреждения и иные формы некоммерческих организаций).

**ПЛАТЕЖИ ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ**- платежи, предназначенные для ускорения стандартного порядка совершения действий в связи с практикой ведения бизнеса в конкретной стране, связанные с соблюдением процедурных требований применимого законодательства(например, с предоставлением лицензий, разрешений, виз, оказанием коммунальных услуг и т.п.) и не закрепленные в законодательных и нормативных актах конкретной страны.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВА:**

- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя государственной или муниципальной власти;
- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственном органе, органе местного самоуправления, в государственном или муниципальном учреждении либо в Вооруженных Силах РФ или ином воинском формировании РФ;
- любое должностное лицо или работник коммерческой организации, которая полностью или частично находится в собственности государства или муниципального образования;
- любой кандидат/соискатель на замещение государственной или муниципальной должности, должности государственной или муниципальной службы, включая должность в правительстве.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ФОРМИРОВАНИЯ:**

- любое должностное лицо или работник общественного формирования;
- любой кандидат/соискатель на замещение должности в общественном формировании.

**ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДЕЯТЕЛЬ**– лицо, профессионально занимающееся политической

деятельностью, в том числе в качестве функционеров политических партий.

**РАБОТНИК** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «Виллина».

**ЧАСТНЫЕ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКА** – любые личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные интересы работника или его близких лиц и/или родственников.

**ПРИМЕНИМОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**– положения законодательства Российской Федерации и иных законодательных и нормативных актов иностранных государств, на территории которых представлена Компания.

## **2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

**КОМПАНИЯ**– группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ООО «Виллина».

**ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ** – Генеральный директор ООО «Виллина».

## **3. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ**

### **3.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ**

При составлении настоящей ПОЛИТИКИ использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции(принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована ФЗ РФ от 08.03.2006 №40-ФЗ);
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию(заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS №173, ратифицирована ФЗ РФ от 25.07.2006 №125-ФЗ);
- «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 №63-ФЗ;
- «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента РФ от 13.04.2010 №460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;

Реализация принятой политики осуществляется в соответствии с применяемым законодательством Российской Федерации.

## **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.1. НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ**

Компания придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении, как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности.

Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников, членов органов управления Компанией и иных лиц, действующих от имени Компании или в её интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Компания подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Компании посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и соответствии их требованиям настоящей ПОЛИТИКИ, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или должностным лицом, ответственным за соблюдение деловой этики.

Компания оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящей ПОЛИТИКИ.

## **4.2. НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ**

Компания заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления, расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных без учета их должности, срока работы, статуса в Компании и иных взаимоотношений с ней в установленном применимым законодательством и локальными нормативными документами Компании порядке.

Компания прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого и пресечения нарушений.

Компания оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящей ПОЛИТИКИ.

## **4.3. ЗАКОННОСТЬ**

Компания строго соблюдает законодательство Российской Федерации и иных стран, нормы которых применимы к Компании, и любое ее действие или бездействие, в том числе в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, не противоречит нормам применимого законодательства.

## **4.4. ТОН ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА**

Все высшие должностные лица Компании должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрировать, реализовывать и соблюдать его на практике.

## **4.5. РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для её потенциально уязвимых бизнес-процессов. При выявлении и оценке рисков Компания учитывает всю полноту информации о деятельности и планах, в том числе инвестиционных и стратегических, доступной на момент проведения оценки и переоценки.

## **4.6. СИСТЕМНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ НАДЛЕЖАЩИХ ПРОЦЕДУР**

Компания разрабатывает и внедряет систему надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность. Компания стремится сделать

процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.

#### **4.7. ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ**

Компания осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

#### **4.8. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

Компания публикует настоящую ПОЛИТИКУ в свободном доступе на своей веб-странице в сети Интернет и заявляет о неприятии коррупции.

Компания прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, настоящей ПОЛИТИКИ и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, включая проведение обучения работников и контрагентов основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

#### **4.9. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ**

Компания осуществляет мониторинг внедренных надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечению в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение.

#### **4.10. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАДЛЕЖАЩИХ ПРОЦЕДУР**

Компания призывает своих работников и заинтересованных третьих лиц как можно раньше сообщать о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаев несоблюдения положений настоящей ПОЛИТИКИ, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Сообщения могут быть переданы следующими способами:

- в соответствии с программой оповещения о недостатках по электронной почте sb@villina.ru с возможностью сохранения анонимности;
- должностному лицу Компании, ответственному за вопросы безопасности и соблюдение деловой этики;
- своему непосредственному или вышестоящему начальнику;
- Генеральному директору ООО «Виллина».

Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о нарушениях.

#### **4.11. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

Никакие санкции не могут быть применены к работнику Компании за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Компании возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, или

• за добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

Если работник Компании или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Компании, то такое лицо может быть привлечено к ответственности согласно действующему законодательству и локальным нормативным документам ООО «Виллина».

## **5. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Настоящая ПОЛИТИКА ориентирована на следующие направления деятельности.

### **5.1. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

Компания признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Компания всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Вместе с тем, Компания считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени ООО «Виллина» или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

полностью соответствовать нормам применимого законодательства и других локальных нормативных документов Компании;

- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, частных компаний, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ООО «Виллина»;

- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;

- не создавать репутационного или иного риска для Компании, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши.

Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены руководством Компании.

При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей ПОЛИТИКИ, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или должностным лицом, ответственным за соблюдение деловой этики.

### **5.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ, СПОНСОРСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ**

Компания не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ООО «Виллина», или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие. Информация о расходах Компании на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

### **5.3. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Компания не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ООО «Виллина», или если подобное участие может быть объективно воспринято как попытка оказать такое воздействие. Информация о расходах на участие в политической деятельности является открытой. Любой работник Компании вправе лично участвовать в политической жизни общества в свободное от его деятельности в Компании время. Личное участие работников в политической жизни, их соответствующие финансовые и временные затраты полностью добровольны и не должны мешать их деятельности в Компании.

### **5.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ, ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ И В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

Компания воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Компании или в её интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей ПОЛИТИКИ или создающих репутационный риск для Компании, работников и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом или участия в совместном предприятии, Компания:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, об их репутации, неприятии коррупции и отсутствию конфликта интересов;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей ПОЛИТИКИ.

Компания оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий с их стороны.

Компания всячески приветствует принятие в совместных предприятиях и у контрагентов аналогичных настоящей ПОЛИТИКЕ внутренних нормативных документов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

### **5.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВА ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ФОРМИРОВАНИЙ**

Компания воздерживается от оплаты любых расходов представителей государства или общественных формирований, равно как и их близких лиц и/или родственников, или в их интересах, включая получение ими за счет Компании материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

### **5.6. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

В Компании строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила ведения отчетной документации. Осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов расцениваются как возможное коррупционное проявление и расследуются в установленном локальными нормативными документами Компании порядке.

## 5.7. КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Компания обеспечивает проведение регулярных внешних и внутренних аудиторских проверок системы внутреннего контроля, в частности, системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль за соблюдением требований применимого законодательства и локальных нормативных документов Компании, в том числе принципов и требований, установленных настоящей ПОЛИТИКОЙ.

Поскольку Компания может быть привлечена к ответственности за участие ее работников, контрагентов, и иных лиц, действующих от имени Компании или в её интересах, в коррупционной деятельности, то все разумно обоснованные подозрения в совершении коррупционных действий будут тщательно расследоваться в установленном локальными нормативными документами Компании порядке.

## 6. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ «СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Таблица 1- Риск-менеджмент по бизнес-направлению «Соответствие требованиям антикоррупционного законодательства».

№ П/П	РИСК	ПОКАЗАТЕЛЬ ИЗМЕРЕНИЯ РИСКА	КОРРЕКТИРУЮЩИЕ И ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ
1.1	1. Риск совершения коррупционных действий работниками Компании и/или ее контрагентами от имени Компании или в её интересах.	1. Количество выявленных фактов нарушений контрольных процедур Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.  2. Количество сообщений в СМИ и иных открытых источниках о подозрениях в коррупционных действиях от имени Компании или в её интересах.	1. Коммуникация принципов и системы надлежащих процедур противодействия коррупции руководством, включая доведение до сведения работников Компании положений и требований настоящей Политики, проведение тренингов, разъясняющих работникам систему надлежащих процедур противодействия вовлечению в коррупционную деятельность в Компании. 2. Проведение внутреннего аудита, обработка сообщений в рамках программы оповещения о недостатках и иные меры,

			<p>направленные на выявление потенциальных нарушений антикоррупционных процедур в Компании, предусмотренные локальными нормативными документами Компании.</p> <p>3. Внедрение иных мер, предусмотренных локальным нормативным документом, регулирующим порядок противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и общие меры по улучшению системы внутреннего контроля.</p>
1.2	<p>Риск санкций по результатам расследования в Отношении Компании со стороны правоохранительных органов Российской Федерации и иных стран, действие антикоррупционного законодательства которых распространяется на Компанию.</p>	<p>1. Количество расследований, начатых в отношении ООО «Виллина» или ООО «Старт-Гидромаш» правоохранительными органами Российской Федерации и иных стран, действие антикоррупционных норм которых распространяется на Компанию.</p> <p>2. Количество выявленных случаев реализации риска совершения коррупционных действий работниками Компании и/или её контрагентами от имени Компании или в её интересах.</p> <p>3. Количество сообщений в СМИ и иных открытых источниках о подозрениях в совершении коррупционных действий в отношении любых юридических лиц, расследуемых правоохранительными</p>	<p>1. Внедрение системы надлежащих процедур, предусмотренных локальным нормативным документом, регулирующим порядок противодействия, и иными локальными нормативными документами, регулирующими контрольные процедуры Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.</p> <p>2. Мониторинг судебной практики и иной информации регулирующих органов по случаям нарушения требований применимого антикоррупционного законодательства.</p>

		органами Российской Федерации и и иных стран, действие антикоррупционных норм которых распространяется на Компанию.	
--	--	---	--

## 7. ССЫЛКИ

1. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 №63 ФЗ;
2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001г. №195-ФЗ;
3. Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
4. Указ Президента РФ от 13.04.2010 №460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы».

Разработал:

  
\_\_\_\_\_  
« 05 » 10 2022г.

Специалист СМК  
Т.В. Рябова